Skema til at afdække opgaver til fritidsjob

Brug nedenstående skema til at beskrive opgaver i jeres virksomhed, som kan løses af en ung i fritidsjob. Det kan fx være opgaver som kan frigøre ressourcer hos eksisterende medarbejdere, opgaver der ikke bliver løst i dag eller opgaver, som kunne inspirere de unge til at være mere nysgerrig i uddannelsesvalget – nu eller i fremtiden.

Sådan bruger du værktøjet:

1. Vælg afdeling eller arbejdsområde
2. List konkrete opgaver, som ikke løses i dag, men I ønsker løst
3. Anslå det ugentlige timetal for de anførte opgaver.
4. Vurder til sidst omfanget af forudsætninger, der skal til for at løse opgaven. Brug farvekoderne nedenfor.

Du har nu et overblik over, hvilke opgaver I har brug for at få løst. Brug det i dialogen med dit lokale jobcenter, som kan hjælpe med at finde de rette kandidater.

- Opgaver, som ikke kræver særlige forudsætninger andet end almindelig instruktion (*fx opvask, fejning, sortering e.l.)*
- Opgaver, som kræver intern oplæring *(fx forberedelse af lette anretninger til frokost, betjening af specifikke systemer e.l.)*

Afdækning af opgaver for:

	Anslået timetal pr. uge	Gul	Grå